

# Buitengewoon Belbin

## Outdoor met de teamrollen van Belbin

Teamwork ontstaat door het samenbrengen en ontwikkelen van talenten die elkaar aanvullen en versterken. De aanwezige (en afwezige) talenten bepalen voor een groot deel hoe de samenwerking verloopt. Inzicht in de teamrollen zorgt ervoor dat je samen gericht kunt werken aan de effectiviteit van jullie team. En dat dan in de frisse buitenlucht!



## Doel

### Talenten en valkuilen van het team in beeld

- Op een uitdagende manier werken aan het beter functioneren van je team;
- Ervaringen opdoen die beklijven in de dagelijks praktijk;
- Plezier hebben met elkaar.

## Resultaat

### Uw team in balans voor de toekomst

- Een gezamenlijke ervaring die doorwerkt in de dagelijkse praktijk;
- Het team is scherper, en zal vol hernieuwde energie aan de slag gaan;
- Het team heeft gewerkt aan thema's die in de dagelijkse praktijk aan de orde zijn

## Programma op hoofdlijnen

### Talenten en valkuilen van het team in beeld

- Voorafgaand aan de teamdag vullen teamleden een online vragenlijst in, waarmee hun teamrollen worden bepaald.
- De dag zelf begint met een korte theoretische kennismaking met de teamrollen van Belbin en een terugkoppeling van eigen teamrollen.
- Vervolgens gaat het team de natuur in om onder begeleiding van een outdoor begeleider en een trainer denkbeeldige rivieren over te steken, samen door netten heen te kruipen zonder deze aan te raken en katapulten te bouwen.
- Elke werkvorm wordt afgesloten met een nabespreking gericht op de herkenning van teamrollen en het bespreken van de talenten en valkuilen die deze in dit team met zich meebrengen.
- Aan het eind van de dag wordt gezamenlijk teruggekeken en worden algemene conclusies getrokken over de sterke en te ontwikkelen punten van het team.

## Kenmerken

- Eén dag
  - Activiteiten in het bos
  - Teamrol talenten, samenwerken, reflecteren
  - Leren omgaan met de valkuilen van het team
- 

## Klantenverhalen

De Belbindag heeft zowel op persoonlijk als op interpersoonlijk niveau inzichten gebracht. Teamleden begrijpen elkaar nu beter, ze luisteren beter en hebben meer respect voor elkaar. Zelf ben ik mij nu erg bewust van mijn teamrollen en gebruik dit ook bij jobkeuzes en de positie die ik kies in een team.

**Alle de Wit** - Service Delivery Manager Albert Heijn IT

## Jullie investering

Teams tot 12 personen: 3.500,00

Teams tot 24 personen: 6.700,00

Teams groter dan 24 personen: In overleg

Hier zit bij inbegrepen:

- Telefonisch voorgesprek over de doelen specifieke doelstellingen van uw team
- Begeleiding ervaren teamtrainer & Outdoor instructeur
- Alle materialen

€ 0,50 per gereden kilometer vanuit IJsselstein (retour)

Prijzen zijn exclusief 21% btw en exclusief een Teamrol test á € 75,00 per persoon.

**Als CKRBO geaccrediteerde opleider zijn wij gemachtigd om onze dienstverlening met betrekking tot teamontwikkeling BTW-vrij aan te bieden. Indien jullie daar voordeel aan hebben kunnen jullie dat bij ons aangeven.**

## Aanbevolen literatuur



### *Leve het verschil!*

In deze workshop worden de teamrollen van Belbin op actieve wijze geïntroduceerd. Ter verdieping en ondersteuning raden wij aan de deelnemers ons nieuwe boek *Leve het verschil!* aan te bieden. Het boek biedt een diepere uitleg van het teamrollen managementmodel en de toepassingen hiervan in het team. Met praktisch tips over het ontwikkelen van de eigen talenten en het effectiever omgaan met de aanwezige rollen in het team.

Een mooi cadeau voor de deelnemers van de workshop. Voor persoonlijke ontwikkeling en samenwerken met meer plezier en resultaat.